

## 宏观形势

中共中央政治局召开会议分析研究当前经济形势和经济工作

## 公益性岗位

人社部等五部门 | 关于切实加强就业帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴的指导意见

水利部 | 2021年河湖管理工作要点

黑龙江大庆 | 稳就业保民生“托”起群众幸福感

## 创业带动就业

四川 | 聚焦双创示范基地 四川今年力争创造超10万个就业机会

广东佛山 | 佛山个人创业担保贷款额度将上调

福建泉州 | 强化双创要素支撑，泉州市丰泽区一流创新创业环境再提级

## 灵活就业

广东广州 | 全面取消灵活就业人员户籍参保门槛

江苏苏州 | 苏州灵活就业人员可缴住房公积金

学者圆桌 | 零工经济从业者的社保应由谁负责？

## 职业技能提升

人社部 | 关于加强新职业培训工作的通知

甘肃 | 计划投入8亿元推进职业技能提升行动

## 农村劳动力转移就业

北京 | 2021年龙泉镇公共服务类岗位专场招聘会圆满结束

甘肃定西 | 定西首趟免费赴青岛务工专列发车

海南万宁 | 就业培训送到“家门口” 今年计划培训9000人

## 失业人员再就业与充分就业

辽宁抚顺 | 2021年辽宁省下岗职工再就业招聘活动在抚顺启动

河北邯郸 | 临漳县多举措推动再就业

## 宏观形势

### [中共中央政治局召开会议分析研究当前经济形势和经济工作](#)

会议要求，要坚持稳中求进工作总基调，准确把握新发展阶段，全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，慎终如始抓好疫情防控。要精准实施宏观政策，保持宏观政策连续性、稳定性、可持续性，不急转弯，把握好时度效，固本培元，稳定预期，保持经济运行在合理区间，使经济在恢复中达到更高水平均衡。积极的财政政策要落实落细，兜牢基层“三保”底线，发挥对优化经济结构的撬动作用。稳健的货币政策要保持流动性合理充裕，强化对实体经济、重点领域、薄弱环节的支持。保持人民币汇率在合理均衡水平上的基本稳定。

会议强调，要引领产业优化升级，强化国家战略科技力量，积极发展工业互联网，加快产业数字化。要有序推进碳达峰、碳中和工作，积极发展新能源。要促进国内需求加快恢复，促进制造业投资和民间投资尽快恢复，做好国家重大项目用地等要素保障，制定促进共同富裕行动纲要，以城乡居民收入普遍增长支撑内需持续扩大。要推进改革开放，深入实施国企改革三年行动方案，优化民营经济发展环境，加快建设各类高水平开放平台，推动共建“一带一路”高质量发展。要防范化解经济金融风险，建立地方党政主要领导负责的财政金融风险处置机制。要加强和改进平台经济监管，促进公平竞争。要保障和改善民生，强化就业优先政策，做好高校毕业生等重点群体就业，巩固拓展脱贫攻坚成果，在乡村振兴中持续改善脱贫人口生活，做好重要民生商品保供稳价。要坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位，增加保障性租赁住房和共有产权住房供给，防止以学区房等名义炒作房价。要坚持不懈抓好安全生产。要始终绷紧疫情防控这根弦，坚持外防输入、内防反弹，抓好疫苗接种，推进疫情国际联防联控。

## 公益性岗位

### [人社部等五部门 | 关于切实加强就业帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴的指导意见](#)

为贯彻党中央、国务院关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接决策部署，人社部、国家发展改革委、财政部、农业农村部、国家乡村振兴局等五部门印发《关于切实加强就业帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴的指导意见》。

《意见》强调，就业是巩固拓展脱贫攻坚成果的基本措施。要严格落实“四个不摘”总体要求，健全完善农村低收入人口和欠发达地区就业帮扶机制，促进脱贫人口稳定就业，助力提升脱贫地区整体发展水平。提出三方面政策措施：一是稳定外出务工规模。对面向脱贫人口开展有组织劳务输出的人力资源服务机构给予就业创业服务补助，对跨省就业的脱贫人口给予一次性交通补助。落实失业保险稳岗返还、培训补贴等政策，引导支持优先留用脱贫人口。培育、创建、发展一批有特色、有口碑、有规模的劳务品牌，提高脱贫人口劳务输出质量。二是支持就地就近就业。在农业农村基础设施建设领域积极推广以工代赈方式，最大限度提高劳务报酬发放比例。延续支持就业帮扶车间等各类就业载体的费用减免及各项优惠政策，对吸纳脱贫人口就业并开展以工代训的给予职业培训补贴。加强返乡创业载体建设，帮助有条件的脱贫人口自主创业。给予税费减免、场地支持、社会保险补贴等支持，支持脱贫人口灵活就业。三是健全就业帮扶长效机制。将符合条件的脱贫人口、农村低收入人口纳入就业援助对象范围。实施欠发达地区劳动力职业技能提升工程。对脱贫人口、农村低收入人口在培训期间给予生活费补贴，继续实施“雨露计划”并给予相应补助，对脱贫户、农村低收入人口所在家庭“两后生”就读技工院校的给予国家免学费和奖助学金支持。完善易地扶贫搬迁安置区按比例安排就业机制，支持乡村振兴重点帮扶县适当加大乡村公益性岗位开发力度。

《意见》要求，各地要将促进就业作为巩固拓展脱贫攻坚成果重要内容，列入乡村振兴重要议事日程，保持就业帮扶各级工作协调机制、工作专班及驻村工作队、服务队等帮扶力量总体稳定，用好现有资金渠道，保障政策落实和服务开展。

### [水利部 | 2021 年河湖管理工作要点](#)

水利部日前印发《2021 年河湖管理工作要点》（以下简称《要点》），《要点》指出，要完善河湖管理体制机制，强化落实河湖长制，以长江、黄河等重要江河流域为重点，深入推进河湖“清四乱”常态化规范化，扎实开展河道采砂综合整治，加强河湖日常巡查管护，努力打造健康河湖、美丽河湖、幸福河湖。

《要点》明确，推动解决河湖管理保护“最后一公里”问题。落实河湖管理保护单位日常管护责任，结合巩固拓展脱贫攻坚成果和全面推进乡村振兴，推动设立巡河员、护河员等公益性岗位。

### [黑龙江大庆 | 稳就业保民生“托”起群众幸福感](#)

在城镇就业困难人员方面，市人社局优化就业困难人员认定流程，强化分类帮扶和实名制动态管理，加大精准就业援助力度，积极落实社会保险补贴政策，统筹做好大龄就业困难人员、零就业家庭成员就业工作，有效帮助 1156 名就业困难人员实现就业，完成全年任务指标的 42%。利用市区、街道(社区)登记失业人员就业服务微信群，将人力资源招聘会从“大市场”搬到“小手机”上，帮助 2011 人实现“指尖就业”，完成省定任务指标的 32%。同时，积极落实省政府疫情防控要求，继续开发消杀防疫、小区管控、人员排查等非全日制临时社区公益性岗位 977 个，帮扶就业困难群体就近就地实现就业。

## 创业带动就业

### [四川 | 聚焦双创示范基地 四川今年力争创造超 10 万个就业机会](#)

四川省发展改革委发布消息，日前，四川省发展改革委、经济和信息化厅、教育厅、科技厅、人力资源社会保障厅、农业农村厅联合召开全省双创示范基地创业带动就业示范行动专题（视频）会议，深入贯彻国家发展改革委等 6 部委创业带动就业示范行动视频会议精神，动员部署有关工作。

会议指出，深入实施创业带动就业示范行动，是贯彻党中央、国务院更大力度实施就业优先政策决策部署，落实政府工作报告促进创业带动就业相关任务的重要举措。会议要求，全省双创示范基地要按照实施示范行动总体要求，聚焦高校毕业生、农民工等重点群体，加快启动社会服务领域双创带动就业、高校毕业生创业就业“校企行”、大中小企业融通创新、精益创业带动就业等专项行动，聚力推动重点群体实现更高质量、更充分的就业。

据悉，下一步，省发展改革委将会同省级相关部门，建立协同联动机制，制定工作计划，依托双创示范基地加快落实各专项行动目标任务，力争全省双创示范基地 2021 年创造就业机会 10 万个以上。

### [广东佛山 | 佛山个人创业担保贷款额度将上调](#)

为了培育新增长点，持续促进就业，佛山将把个人创业担保贷款最高额度由 30 万元提高至 50 万元，贷款中的小额消费贷款限额也由 5 万元放宽至 10 万元，并将创业孵化补贴期限延长至 2 年。该计划拟于下月开始施行。

据统计，2021 年第一季度佛山促进创业 1684 人，实现创业带动就业 6741 人，发放创业担保贷款 225 笔，发放金额超过 1.32 亿元。

除了提高个人创业贷款额度，佛山还将按照全省“1+12+N”港澳青年创新创业孵化平台规划布局，全力推进佛山港澳青年创业孵化基地建设，重点引进高校毕业生、留学归国人才、高层次人才在佛山创业。

佛山港澳青年创业孵化基地位于禅城区智慧新城，于 2020 年 12 月启建，将于今年 6 月建成，建成后

将引进优质港澳青年创业项目。之后，佛山还将以该基地为主园区，在南海季华实验室和顺德港澳城建设两个分园区，形成“一基地两园区”布局。

据悉，目前经佛山市人社部门认定的创业孵化基地共有 69 家。截至 2021 年一季度末，佛山创业孵化基地进驻企业达 4738 户，带动就业 32066 人。

### [福建泉州 | 强化双创要素支撑，泉州市丰泽区一流创新创业环境再提级](#)

新冠疫情带来新机遇与新挑战共存，在这场没有硝烟的下半场，福建省泉州市丰泽区逆势上扬，充分发挥出了双创示范基地的引领示范作用，聚集“双创”要素，借助数字经济壮大新动能，加大力度优化创新创业生态环境、提升创业带动就业能力，创新平台活力绽放，服务支撑更加有力，工作机制愈发健全。

为此，丰泽区近日正探索双创 2.0 版，进一步强化营商环境、人才、金融、赛事等双创要素支撑，积极打造营商环境与金融服务高地、人才港湾“第一码头”，打响丰泽区“双创”赛事品牌，营造一流创新创业环境，赋能推动全市创新创业。

在双创实践探索中，丰泽区搭建出了纵横结合的工作网络，成立多个工作专班负责具体“双创”项目的规划建设运营等工作，对应领域的分管区领导负责推进落实，共同打通政策落地的“最后一公里”。

此外，丰泽区还计划开展全方位帮办服务，加强对重点项目和重点企业的现场帮办、全程帮办，为重点项目提供审批前协助梳理审批全流程；完善即办制度和限时办理承诺制，推动更多高频事项实现“一趟不用跑”、“最多跑一趟”，加快打造一流营商环境。

在双创大潮中，人才是第一资源。丰泽区尊重人才，汇聚人才，实施了“人才港湾”计划，配套提供优质教育资源、安居补助、人才奖励资助、高层次人才服务中心等有力保障。在此次双创 2.0 探索中，丰泽将积极完善大学生双创项目“空间+技术支持+跟踪服务+平台对接”的全流程孵化模式，加快构建以智慧人才服务平台为核心，人才之家、人才驿站、驻外人才工作站为节点的人才服务网络，营造尊才重才爱才用才的社会氛围。

“创响中国”泉州丰泽站、福建(丰泽)国际数字商业创新节、东海高端楼宇招商推介等大型双创赛事的举办也为丰泽区带来了良好的声誉和机会，打造出了一个优秀科技成果和优质创业项目展示平台。双创办负责人表示，将大力支持双创大赛常态化举办，打造智能制造、工业设计、商业创新领域的双创赛事品牌，把创新要素、创业资源转化为发展实力和经济优势。

据悉，丰泽区计划在未来三年内汇聚 100 名以上科研人员创业，大学生创业培训 5000 人次，催生 10000 名以上青年大学生创业就业，举办 6 场以上双创大赛；在多种双创要素支撑下打造全市创新创业赋能中心，增强创业带动就业能力，实现就业倍增效应，营造一流营商环境，基本建成高水平的创业就业双创示范基地。

## 灵活就业

### [广东广州 | 全面取消灵活就业人员户籍参保门槛](#)

《广州市人力资源和社会保障局关于转发广东省支持多渠道灵活就业若干措施的通知》（下称“通知”）已于近日印发。通知放宽了参保条件，有利于促进新业态从业人员参保，同时在搭建平台、用工余缺调剂等方面也作了进一步探索。

通知提出，搭建包括灵活就业岗位信息库、人员信息库和线上求职招聘平台、线下灵活就业专场招聘平台在内的“两库两平台”，动态发布灵活就业供求信息；创新“直播带岗”“隔空送岗”等模式，促进灵活就业人员与岗位便捷、精准对接。搭建公益性与市场化相结合的灵活用工供需对接平台，促进灵活就业和新业

态就业，建立支持企业“共享用工”机制，完善适应灵活就业新需求的就业服务模式。

放宽非本市户籍灵活就业人员参保条件，灵活就业人员持有效身份证件和就业登记证明，可在广州参保缴费，享受与本市户籍灵活就业人员同等的参保缴费、待遇领取和社保经办服务。开展新就业形态人员职业伤害保障试点，指导使用非全日制用工的用人单位依法参加工伤保险，将未建立劳动关系特定人员纳入工伤保险参保范围。

出台出租汽车驾驶员从业资格有关文件，允许巡游出租车驾驶员和网约车驾驶员在符合条件的情况下互相转换从业资格，加大出租汽车驾驶员供给，创造更多灵活就业机会。

通知还提出支持非全日制就业。对非全日制劳动者较为集中的家政服务、建筑装饰、网络直播等行业，按规定实施普惠小微企业贷款政策，促进行业提质扩容。支持住宿餐饮企业、旅游景区等扩大提供季节性就业岗位。

据市人社局有关负责人介绍，目前广州市共有 31.3 万灵活就业人员参加企业职工基本养老保险，灵活就业正成为疫情之下稳就业的重要渠道。快递、网约车等新经济、新业态就业人员，成为就业大军中的重要方队。通知放宽了参保条件，有利于促进新业态从业人员参保，更好保障他们的社保权益，解除他们对生活的“远虑”，助其安心从业。

### [江苏苏州 | 苏州灵活就业人员可缴住房公积金](#)

苏州个体工商户、自由职业者也可以缴存住房公积金了。苏州市住房公积金管理中心日前发布消息，在国内率先开展灵活就业人员参加住房公积金制度试点工作。

据《苏州市个体工商户及其雇工参加住房公积金制度试点实施细则》，4月21日起，苏州大市范围内正常参加社会保险的个体工商户可以参照企业全员参加住房公积金制度。个体工商户及其雇工缴存住房公积金的缴存基数以本人社会保险缴费基数为准，并按年度基数调整文件的规定调整缴存基数。已缴存住房公积金的个体工商户及其雇工可以在参加苏州市流动人口积分入户、入学、入医时按规定计算得分；长期未使用的，可参照长期未使用住房公积金缴存职工补贴政策在办理销户提取时进行补贴。

该细则落地一周以来，苏州已有 3 家个体工商户提出申请并获得通过。常熟市莫城街道圣西家服装商行法人李某及雇工陈某“首吃螃蟹”。

自由职业者参加住房公积金制度试点将于 7 月 20 日起正式实施。该政策面向在苏州以灵活就业人员身份参加社会保险并正常缴纳社会保险费，在法定就业年龄范围内且具有完全民事行为能力的各类自谋职业人员以及从事非全日制、临时性和弹性工作的自主就业或非正规就业人员、劳务用工人员等。符合条件的自由职业者可以申请办理住房公积金贷款。

据悉，苏州是住建部批复的首批灵活就业人员参加住房公积金制度试点 6 个城市之一。

### [学者圆桌 | 零工经济从业者的社保应由谁负责？](#)

中国人力资源和社会保障部等部门公布的数据显示：中国灵活就业从业人员规模达 2 亿人左右，撑起了“零工经济”新业态，包括外卖配送、快递员、主播、甚至密室设计师等岗位。

更灵活的就业，让许多人有了补充收入的渠道。从国际经验来看，灵活就业的比例逐渐提高也是大势所趋。蓬勃发展的同时也产生了摩擦，尤其是平台型的灵活就业岗位。例如平台对从业者如外卖骑手的管理制度、平台是否应负责从业者的社保等，引起多方热议。

如何理解平台企业和从业者之间的“关系”？近日在上海社会科学院举行的尚社圆桌座谈会上，政府工作人员、学者、基层人大代表、律师等多种身份的人员坐到一起，这个问题也成为讨论热点。一些学者、律师提出伴随新业态新“关系”的出现，相应法律关系或者社保制度应该进行新的设计。会上政府工作人员也回应国内整体针对灵活就业的社保制度正在路上，已经列上时间表。

从派遣工到“合伙人”

“外卖配送员往往是农民进城的首选职业或者辅助型的收入渠道。这类工作一旦碰到意外事故，很容易产生纠纷，劳动者想获得保障待遇也非常难。”全国人大代表、邮政集团上海市邮区中心局邮件接发员柴闪闪表示，原因在于模糊的用工关系。

分析零工经济从业者的劳动保障问题，首先是法律问题。

民盟上海市法制委员会委员、上海誉嘉律师事务所主任田原指出，这些从业者的劳务关系并不与平台企业签订，而是外包或众包给某一公司做相关的制度设计。从合同文本来讲，在现有法律框架之内，完全可以设计为不是劳动关系，从而“雇佣方”也不需要为从业者提供社保等保障服务。“很多众包模式下的劳动者，他们没有办法区分自己到底是不是一个劳动关系，跟谁建立劳动关系或劳务关系。”田原表示。

上海市政协常委、民盟上海市法制委员会副主任陆敬波也提到一个案例：一位在上海从事房屋中介工作的河南小伙，由于劳动关系与深圳某一人力资源公司签约，个税社保缴纳在深圳，工作几年后才发现无法参与上海落户购房等政策的年限累积。之后跳到另一家房产中介公司，反而不用签合同只需在 APP 上操作后就可以入职。“他原来还算派遣工，现在‘被’个体户了。”陆敬波表示，平台会将其注册为个体户，然后签署合伙人协议。

值得注意的是，案例中中介小伙此前属于劳务派遣，也没有劳动关系相关的福利保障，但是依据相关法律法规，劳务派遣单位需要与其订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。如果是合伙人协议，企业则不需要以上责任。

陆敬波提到，按照现行的法律规定，双方要么是劳动关系，要么是民事关系。劳动关系具有从属性，民事关系则是平等性的关系。上述合伙人的关系是民事关系，理论上也是无从属、无保障的。

但事实上这些从业者仍是被管理的，也面临工作指标、考勤制度等等，对企业具有从属性、行员工之实。“很多企业打着平台用工的幌子，把原本普通的用工变成合伙人，把员工变成个体户。”陆敬波表示，员工并不知道公司与自己的关系已经发生“质”的变化，可能还认为工资每个月增加几百元挺好（无需缴纳社保），但长远看是成问题的。

劳动者要保障 企业要减负

能级越高的城市往往流动人口越多，“在北京、上海的末端服务业，大多数参与劳动都是外来人口、农村人口，本地人参与很少。”柴闪闪提到。据他了解，现在上海快递公司因人手不够，大多数会到嘉定附近比如昆山的工厂招来一些刚下班的工人做零工，这些人大多从农村出来就业，急需通过资金改善自己的家庭状况。

在柴闪闪经验中，这些劳动者也有很强的参保意愿，有时家庭中只有一人有稳定工作，另一人就通过灵活就业来照顾家庭，也知道自己的工作会面临风险。但是，没有稳定工作单位就无法参加职工险，在大城市自主缴纳灵活就业险也有户籍要求。这就产生了矛盾。

上海市人社局工伤福利保险处处长杨永华提到，当前国家很关注灵活就业人员尤其平台从业人员的劳动关系问题，但是不是建立事实的劳动关系、明确主体关系，当下在理论界、实践界、司法界都有不同观点，尚未有定论。

从国际案例来看，西班牙甚至有这样的情况：同一家企业三个案例判为劳动关系，两个案例判为不是劳动关系。杨永华也提到，平台型就业的新特征也为制度的设计带来复杂性。比如每个灵活就业人员跟多个主体发生关系。以工伤保险为例，事发时从业员可能同时拿了三个平台的任务，那么到底由谁来承担这个事故？这中间还有一些关系待厘清。

同时，在企业界也有声音，如果将上述从业者全部界定为劳动关系，可能会对用工企业带来“致命性”的负担。

从近几年的两会提案来看，一方面有代表和委员呼吁对零工经济从业者用工、社保等问题的关注；另一方面也有许多声音提到社会保险费率过高，企业负担重，要在社保和住房公积金方面为企业减负。杨永华表示，2020年上海为企业减负主要是通过社保减负来实现的，去年上海市在社保方面减免企业负担共1285亿。

在此形势下，企业的诉求和劳动者的诉求出现了一定的矛盾。按照现有劳动关系相关的管理及保障制度来讨论灵活就业是否要纳入劳动关系，很难简单答出“是”或者“否”。

新制度正在路上 商业保险受期待

如何应对新业态平台与从业者之间新的“关系”，也不止一种看法。

民建上海市委副主委、上海社科院副院长张兆安呼吁，在新生事物发展过程中需不断完善相应的法律法规，当下自由职业者包括灵活就业等越来越多，也要制定相应的社会保障体系同它衔接。

具体而言，陆敬波提出，应该承认在以前“强从属、强保障”的劳动关系和“无从属、无保障”的民事关系之间，当下的平台用工已催生一种新型的关系——“弱从属、弱保障”。在日常生产中，这些平台和从业个体之间不可否认地存在一种管理和被管理的关系，这种管理和被管理的关系整体上比标准的劳动关系要弱一些（不排除某些方面关系更强，比如算法控制）。那么平台向个体应该提供的是一种弱保障，也就是最基础、最托底的保障。这需要通过立法来解决，涉及到劳动法、商业保险法、工会法等等。

来自上海对外经贸大学法学院的学者李干认为，当下新业态灵活就业是一种去中心化的劳动雇佣关系，很难确定它的用工主体是谁，例如究竟是某一家公司还是消费者。因此，在明确平台企业的劳动保护责任时也应该用去中心化的思维，不能把传统劳动关系的所有责任加在某家企业上。

例如在养老和医疗方面，应该慢慢淡化社会保险的职业性，强化社会保险的居民性或者全民性。在此过程中，现有的“居保”有一些问题要面对，一是有户籍限制，二是待遇较低、居民缴纳意愿不强。对于职业伤害，现在正在构建职业伤害保险，“我认为这个思路很好，可以通过强制性商业保险的方式来推动。”李干说。

“针对灵活就业的社保制度设计已经在路上，‘十四五’如何完善整个社会保障制度，国家也已有顶层设计。”杨永华提到，目前在社保制度上渐进式延迟法定退休年龄、延长缴费年限，这些跟后期针对灵活就业社保制度的设计是相关的。

而田原提议，新社保制度的衔接还有时间过程，保险公司对风险的管理能力很专业，也可以让商业保险承担一部分的社会责任，体现它最大的价值。实际上，近日上海官方推出的沪惠保由九家保险公司联合承保，不过还限于上海基本医保的参保人。

## 职业技能提升

### [人社部 | 关于加强新职业培训工作的通知](#)

为加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才，改善新职业人才供给质量结构，支持战略性新兴产业发展，推动数字经济与实体经济深度融合，近日，人社部印发《关于加强新职业培训工作的通知》（以下简称《通知》）。

《通知》提出，加快新职业标准开发，在组织制定新职业标准的同时，面向社会广泛征集新职业标准或评价规范。对于征集到的新职业标准或评价规范，经人社部组织评估论证后，及时上升为国家职业标准。

有条件的省（自治区、直辖市）和部门（行业）可依托本地区、本部门（行业）的龙头企业、行业组织和院校等开发职业标准或评价规范，经人社部审定后，作为国家职业标准予以颁布。

《通知》要求，根据区域经济社会发展需要，适应市场需求，坚持就业导向，突出能力建设，大力开展新职业培训特别是数字经济领域人才培养。鼓励培训机构依据国家职业标准，采取多种形式开展培训。对于数字技术技能类职业，探索引入现代化手段和方式开展培训。广泛组织开展新职业技能竞赛活动，充分发挥以赛促学、以赛促训作用。结合新经济、新产业、新职业发展，建立职业与教育培训专业（项目）对应指引，修订技工院校专业目录，完善专业技术人员继续教育专业科目内容，增设与新职业对应的新专业（项目），加强新职业人才培养。

《通知》强调，有序开展新职业评价。按照有关规定，组织新职业评价机构的征集遴选，积极稳妥推行社会化评价。经备案的评价机构根据职业特点，探索多元化评价方式。创新评价服务模式，探索“互联网+人才评价”的新模式，对于数字技术技能类职业可探索采用在线评价认定模式。对评价认定合格的人员，由评价机构按照有关规定制作并颁发证书（或电子证书）。获证人员信息纳入人才统计范围。

《通知》指出，坚持以用为本，建立健全培养与使用相结合、评价与激励相联系的人才发展机制。各地人社部门要将新职业培训评价项目纳入本地职业技能提升行动“两目录一系统”，按规定落实职业技能培训补贴和职业技能鉴定补贴等政策。落实高技能人才与专业技术人才职业发展贯通相关政策，各类用人单位对在聘的高级工、技师、高级技师在学习进修、岗位聘任、职务职级晋升、评优评奖、科研项目申报等方面，比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。

此外，《通知》还对加强组织领导和沟通协调、宣传引导和政策解读、工作指导和监督检查以及培训基础建设等提出了要求。

### **甘肃 | 计划投入 8 亿元推进职业技能提升行动**

今年，我省计划投入 8 亿元技能提升行动专账资金，实现 37 万人次职业技能培训。日前，省人社厅安排部署职业技能提升行动质量年活动，进一步加强职业技能提升培训，全力推进职业技能提升行动落地见效。

今年职业技能提升行动将聚焦全省“一带一路”、十大绿色生态产业、战略性新兴产业和康养服务等急需紧缺职业以及特色传统技艺，深入推进“互联网+职业技能培训”，提供充足的线上培训资源，扩大线上职业技能培训的覆盖面，为劳动者提供便捷高效的职业技能培训平台。进一步加强企业新型学徒制、以工代训工作力度，支持企业稳岗就业。大力开展青年技能培训行动、城乡未继续升学初高中毕业生等青年劳动预备制培训，提升广大青年群体的职业技能，打牢技能人才基础。实施农村转移劳动者特别是新生代农民工职业技能提升计划，提升农村转移劳动者和新生代农民工职业素质和职业技能，努力消除农村户籍劳动者无技能从业现象。推进康养职业技能培训计划，提升康养服务从业人员技能素质，推动全省养老服务业健康发展。大力开展高技能领军人才、产业紧缺人才研修提升和省（境）外培训，为我省“高精尖缺”产业提供高技能人才支撑。加强家政服务、牛肉拉面等劳务品牌培训力度，培养具有甘肃特色的技能人才。实施“百千万创业人才引领工程”，大力培养创业领域专业人才，以创业带动就业，助力全省经济社会高质量发展。

省人社厅要求，各地要瞄准劳动者就业和岗位需求，有针对性地开展就业技能培训、岗位技能提升培训、创业创新培训，构建面向全体劳动者、全职业生涯、全过程衔接的终身职业技能培训体系，用足用好各项政策措施，充分发挥职业技能专账资金效能，推动劳动者通过职业培训实现更加充分和更高质量就业。

## **农村劳动力转移就业**

## [北京 | 2021 年龙泉镇公共服务类岗位专场招聘会圆满结束](#)

为进一步促进农民增收和促进农村劳动力转移就业，实现本区农村地区劳动力资源与城市公共服务类岗位有效对接，鼓励本区农村地区劳动力跨区域输出就业，我镇经过多种形式的宣传及动员，于 5 月 7 日上午，在三家店二分社举办了“2021 年龙泉镇公共服务类岗位专场招聘会”。

招聘岗位包括北大人民医院、阜外医院、天坛医院、中国康复研究中心、中国医学科学院整形医院保洁及司梯等岗位，所有岗位用人单位按照北京市公共服务类岗位就业政策要求对符合条件的派遣员工申报享受每个月 2500 元的政府补贴。

区人保局就业科科长史楠及工作人员、龙泉镇主管副镇长王月超莅临招聘会现场，指导调研招聘工作。

截止招聘会结束，到场咨询 65 人，现场填写求职登记表 35 人，初步达成意向 9 人。现场收到良好效果，后续我镇将继续跟进招聘进度，确保失业人员顺利上岗，并做好稳岗跟踪工作。

## [甘肃定西 | 定西首趟免费赴青岛务工专列发车](#)

5 月 7 日上午 10 时 51 分，载有赴青岛务工的 534 名陇中群众的 G2096 次高铁从定西发车。这是结对帮扶关系调整后，定西市向青岛市发送的首趟免费务工就业高铁专列。

据了解，为抓住劳务输转黄金期，定西市人社局及早对接，于 3 月 29 日成立工作组，专程赴青岛市人社局开展东西部劳务协作对接并现场考察重点用工企业。经对接筛选，两地人社部门确定 28 家重点企业招聘定西市农村劳动力务工就业，2 家企业为定西职校学生提供顶岗实习岗位。通过线上和线下报名、招聘，定西市相关部门把岗位送到群众家门口，帮助农村劳动力实现转移就业，助力未就业大中专毕业生开阔视野、提升技能，为实现稳定就业打下基础。

据悉，本次列车乘车费用全部由青岛市承担。青岛市人社局副局长刘传华表示，这次劳务专列的成行，开启了两地互通互融的新征程，两地人社部门将继续加强协作，携手共创劳务合作新局面。（记者崔银辉）

## [海南万宁 | 就业培训送到“家门口” 今年计划培训 9000 人](#)

5 月 7 日，万宁市政府与企业联合在兴隆隆苑咖啡庄园内举办 2021 年军训 + 技能培训班第一期培训，共有 60 余名像朱彩虹一样的人参加培训。据了解，今年以来，万宁市结合用工需求及产业发展，围绕兴隆咖啡、家政物业、新能源汽修、建筑施工等特色产业开展技能培训，计划全年培训 9000 人，促进农村富余劳动力转移就业。

2020 年，万宁创新建立“军训+就业”的模式，以军训的形式，将扶贫工作与就业结合，取得了良好的效果，万宁市选送的扶贫军训案例获得 2020 年全国脱贫攻坚“组织创新奖”，为海南省争得了这沉甸甸的荣誉。

万宁市人力资源与社会保障局局长欧天明介绍，借鉴扶贫军训的成功经验，今年万宁将继续在产业发展方面发力，将军训模式贯穿技能培训始终，突出制度集成创新，促进农村富余劳动力的转移就业。

据介绍，今年以来，万宁将结合用工需求及产业发展趋势，有针对性地开展咖啡、新能源车辆汽修、建筑施工、农副产品加工、家政服务技能培训，全年计划培训 9000 人。

此外，欧天明表示，结合咖啡、后安粉等特色产业，万宁计划培养一批具有万宁特色的产业专项人才，着力打造“万宁管家”“兴隆咖啡”“后安粉师傅”等一系列万宁劳务品牌。

据了解，目前“万宁管家”培训班第一批班 60 人已经结业，在为期 15 天的培训中，学员们充分掌握了家务操持+管家知识、母婴护理+月嫂知识+催乳、老人陪护+医护知识三大类技能，为“万宁管家”品牌建设打下了坚实的基础，相关负责人表示，下一步将组织首批学员到海口统一面试工作。

为了推动就业，万宁市政府将农村劳动力培训作为 2021 年为民办实事项目之一，成立万宁市就业服务工作领导小组，充分发挥政府“保姆”和“纽带”作用，通过紧盯企业用工需求、多渠道搭建岗位供需平台、建立一批就业培训基地、加大补贴力度等方式，真正做到“服务送到门口，企业带到门口，基地开在门口”。

## 失业人员再就业与充分就业

### [辽宁抚顺 | 2021 年辽宁省下岗职工再就业招聘活动在抚顺启动](#)

近日，由辽宁省总工会、省人社厅共同主办，抚顺市总工会、抚顺市人社局共同承办的 2021 年全省下岗职工再就业招聘活动在抚顺人才市场启动。

据介绍，此次招聘活动共有 209 家企业参加，提供涵盖医药、食品、计算机、信息、化工、机械、土建等用工岗位 836 个，用工人数 8825 人。同时，现场设置了就业创业优秀成果展示专区，对全省优秀下岗职工就业创业优秀成果进行展示。

此次招聘活动是切实做好全省下岗职工等重点群体就业创业工作，交流展示全省下岗职工就业创业工作经验成果，努力搭建下岗职工就业创业平台，切实为职工办实事的重要举措之一。

### [河北邯郸 | 临漳县多措并举推动再就业](#)

今年以来，临漳县以“三重四创五优化”活动为抓手，全面落实“六稳”“六保”工作任务，通过优化就业服务、加强技能培训、鼓励创业带动就业等方式，全面增加就业岗位，再就业工作效果显著。

为优化就业服务，该县积极开展网上招聘服务，制定招聘信息线上 PPT，通过微信、QQ、抖音、临漳就业公众号、邯郸招聘求职公众号等媒介，及时发布企业用工需求，提供就业岗位，让群众足不出户就能享受到掌上服务。同时，面向全县各乡镇、村发布招工信息，并通过微信群、乡村大喇叭等方式，开展“家门口”招工，让群众第一时间接收、了解到就业岗位信息。

同时，该县以强化职业培训为抓手，通过开展技能提升行动，着力提升劳动者就业技能，并针对重点就业人群、贫困劳动力等，广泛开展岗前培训、就业技能培训、创业培训。

此外，该县大力鼓励以创业带动就业。依托全县 4 家孵化基地，鼓励高校毕业生、农民工等群体返乡创业，并在孵化基地开展创业指导培训、工商知识培训、金融贷款知识培训等 11 场专业性的培训会，全面对创业孵化基地优化升级，带动更多人实现就业。

据悉，1 至 4 月份，全县城镇新增就业达 2156 人，失业人员再就业达 658 人，就业困难人员再就业达 253 人，农村劳动力转移达 1182 人。