

宏观形势

国务院 | 将部分减负稳岗扩就业政策期限延长至今年年底，确定进一步支持灵活就业措施
国家统计局 | 2020年城镇单位就业人员平均工资继续保持增长

公益性岗位

广西 | 2021年残疾人就业帮扶活动启动
黑龙江嫩江 | 着力打造幸福和谐之城
海南 | 人力资源开发局 5月18日至21日海南将举办5场公益招聘会

创业带动就业

甘肃 | 积极扶持残疾人就业创业 今年已累计为困难人员发放创业担保贷款 2695万元
浙江 | 省青年创新创业大赛启动 选拔45个优质项目进入8月决赛

灵活就业

河南洛阳 | 新医保系统今年7月上线 灵活就业人员可网上办理医保
山西 | 胡春华在山西考察老工业基地就业工作

劳动关系

四川、重庆 | 首个和谐劳动关系公共服务智能平台上线 助力川渝共建和谐劳动关系

职业技能提升

内蒙古 | 职业技能提升行动质量年活动启动 将培训29万人次以上
浙江嘉兴 | 今年全市力争新增技能人才1万名

农村劳动力转移就业

福建 | 就业局调研闽滇劳务合作信息平台试点工作
甘肃 | 明确农民进城落户：不以退出承包地、林地等为条件

失业人员再就业与充分就业

人社部 | 实名帮扶离校未就业高校毕业生
内蒙古通辽 | 开发区让群众就业创业“饭碗”端得更稳

宏观形势

国务院 | 将部分减负稳岗扩就业政策期限延长至今年年底，确定进一步支持灵活就业措施

日前召开的国务院常务会议决定，将部分减负稳岗扩就业政策期限延长至今年年底，确定进一步支持灵活就业措施。5月20日，国新办举行国务院政策例行吹风会，介绍了相关情况。

“为应对新冠肺炎疫情冲击，去年党中央、国务院及时推出一系列超常规的减负稳岗扩就业举措，有效缓解了企业困难和压力。”人社部副部长李忠说，本次政策调整，充分考虑环境变化和形势需求，考虑政策稳定性和可持续性。归纳起来，聚焦在三个方面。

聚焦支持市场主体稳岗扩岗。继续放宽失业保险稳岗返还裁员率标准，提高中小微企业返还比例，鼓励企业不裁员、少裁员。继续对中小微企业开展以工代训给予培训补贴，并重点加大住宿餐饮、文化旅游、交通运输、批发零售等受疫情影响较大行业的倾斜力度，切实减轻企业特别是中小微企业的负担，更好地稳定和扩大岗位。

聚焦促进重点群体就业创业。对重点群体自主创业或者被企业吸纳的，给予税收减免、创业担保贷款及贴息、培训补贴、创业补贴等。对灵活就业的重点群体，给予一定期限的社保补贴，并可以选择灵活的缴费基数和缴费时间，参加职工基本养老保险。特别是加大对毕业生的支持力度，稳定基层就业规模，适度扩大升学规模，拓宽就业渠道。

聚焦兜牢困难人员保障底线。继续实施失业保险保障扩围政策，对领取失业保险金期满仍未就业的失业人员、不符合领取失业保险金条件的参保失业人员，发放失业补助金。继续对参保不满1年的失业农民工，发放临时生活补助。对困难人员参加培训的，落实职业培训补贴的同时，给予生活费补贴，切实帮助困难人员缓解生活压力，尽快实现就业。

李忠表示，国务院常务会议确定这一揽子延续实施政策，一方面是保障改善民生福祉的需要，另一方面也是应对不稳定不确定性的需要。“随着经济稳定恢复，预计今年我国就业将延续总体平稳的态势，但是当前经济恢复不均衡，基础还不稳固，不确定性不稳定性较多，稳就业仍然面临诸多挑战，需要强化就业优先政策，突出精准性、有效性，把握好时度效，更好地稳定预期。”

去年，一系列超常规、阶段性的减负稳岗扩就业举措共减免缓降养老、工伤、失业三项社保费1.5万亿元，发放稳岗返还1042亿元，支出就业补助和专项奖补资金超1000亿元。在各方共同努力下，去年全国累计实现城镇新增就业1186万人，超额完成目标任务；城镇调查失业率全年平均为5.6%，年末城镇登记失业率为4.2%，均低于预期控制目标。

人社部方面表示，下一步将坚持分类施策、精准发力，实施好就业政策快办帮办行动，提高政策享受的便利化水平，努力确保就业目标任务完成，确保就业局势总体稳定。

国家统计局 | 2020年城镇单位就业人员平均工资继续保持增长

据国家统计局网站消息，针对2020年城镇单位就业人员平均工资数据，国家统计局人口和就业统计司副司长孟灿文解读称，2020年城镇单位就业人员平均工资继续保持增长。

2020年，面对新冠肺炎疫情、世界经济深度衰退等多重严重冲击，各地区、各部门贯彻落实党中央、国务院决策部署，统筹推进疫情防控和经济社会发展，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，有序推进复工复产，经济增长由负转正并逐季加快，保障了全国城镇单位就业人员平均工资稳步增长。

一、平均工资保持增长，增速回落至多年较低水平

2020年全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为97379元，比上年增长7.6%，增速比上年回落2.2个百分点，扣除价格因素实际增长5.2%；城镇私营单位就业人员年平均工资为57727元，比上年增长7.7%，增速比上年回落0.4个百分点，扣除价格因素实际增长5.3%。城镇非私营单位就业人员平均工资增速为1984年以来最低点，城镇私营单位就业人员平均工资增速回落至2009年有统计以来的第二低点。

在疫情冲击下，城镇单位就业人员年平均工资仍然保持增长，反映出党中央、国务院统筹疫情防控和经济社会发展取得巨大成效。

二、城镇非私营单位中平均工资增速较快的主要是技术含量较高的行业

从城镇非私营单位看，在统计的 19 个行业门类中，除住宿和餐饮业外，其余行业就业人员平均工资均有不同程度增长。其中，农、林、牧、渔业，公共管理、社会保障和社会组织，信息传输、软件和信息技术服务业平均工资增速均超过 10%。在疫情影响下，在线办公、在线教育和远程问诊等新消费需求持续旺盛，带动互联网和相关服务行业平均工资快速增长，2020 年信息传输、软件和信息技术服务业平均工资增长 10.0%，比上年加快 0.7 个百分点。疫情防控相关的机关事业单位加大防控工作力度，发放抗疫补贴，带动公共管理、社会保障和社会组织平均工资快速增长。受 2020 年农产品价格上涨特别是生猪价格大幅上涨，加之受部分地区对就业人员结构调整的影响，农、林、牧、渔业平均工资增速较高。

高技术制造业和装备制造业发展较好，企业效益增加，相关行业就业人员平均工资较快增长。2020 年，医药制造业、专用设备制造业、仪器仪表制造业平均工资分别增长 6.9%、8.2%和 7.0%，分别高于制造业平均增速 1.0、2.3 和 1.1 个百分点。

交通运输、餐饮、住宿、旅游等服务行业受疫情影响较大，平均工资增速回落幅度较大。2020 年，交通运输、仓储和邮政业平均工资增长 3.7%，增幅比上年回落 6.0 个百分点；文化、体育和娱乐业平均工资增长 4.1%，回落 5.1 个百分点。住宿和餐饮业平均工资下降 3.0%，上年为增长 4.3%。

三、城镇私营单位多数行业平均工资保持增长

从城镇私营单位来看，大多是中小企业，受疫情冲击较大。但由于党中央、国务院出台一系列政策措施加大对中小微企业的支持，通过阶段性大规模减税降费、增加定向贷款并降低利率水平、延期还本付息、发放稳岗返还资金、发放就业补贴、减免社保费用等助力中小微企业纾困发展，有效对冲了疫情影响，保障了城镇私营单位平均工资的稳定增长。

在统计的 18 个行业门类中，除住宿和餐饮业，水利、环境和公共设施管理业，教育等 3 个行业平均工资下降外，其余行业均实现增长。2020 年，信息传输、软件和信息技术服务业平均工资增速最高，达 18.7%。而教育行业平均工资下降 4.6%，是由于私营教育行业多为各类校外培训机构，受疫情影响，长期停课导致单位收入下降。

四、影响平均工资变化的因素是多方面的，应理性看待

城镇单位就业人员平均工资变化受到多重因素影响，包括经济效益、宏观政策、人员结构变动等。去年疫情爆发后，党中央、国务院统筹疫情防控和经济社会发展，出台了一系列减税降费、援企稳岗的措施，在推动经济稳定恢复的同时，有效降低了企业的经营成本，促进了企业效益提高，为工资增长创造了条件。同时，部分领域平均工资变动也受到人员结构变动影响，如非私营单位中农、林、牧、渔业工资水平增速较高，就与农垦单位机构改革所致的人员结构调整的因素有关。

此外，城镇单位就业人员平均工资是针对法人单位统计的，不包括个体工商户和自由职业者，反映的是税前工资，包括单位从个人工资中代扣代缴的个人所得税、社会保险基金和住房公积金等个人缴纳部分。因此，公布的平均工资比个人实际拿到的工资要高。同时，由于各单位所处行业、所在地区和经济效益不同，以及个人所属的岗位不同，工资水平有高有低。实际上，工资一般呈现正偏态分布，平均值往往高于一般水平，即大多数个体数据低于平均值。因此，要更加准确地了解工资差距及变动情况，不仅要看总体平均数据，还要结合更详细的分地区、分行业、分岗位工资数据进行具体分析。

同时，也要看到工资增长刚性的特征。在面临新冠肺炎疫情的严重冲击下，国外一些国家的工资水平也保持不慢的增速。根据国际劳工组织数据显示，2020 年，美国平均工资比上年增长 6.4%，巴西平均工资增长 8.1%。

公益性岗位

广西 | 2021 年残疾人就业帮扶活动启动

5月16日，2021年广西残疾人就业帮扶活动启动仪式在南宁市兴宁区举行，此次活动由广西壮族自治区人力资源社会保障厅、广西壮族自治区残联联合主办，旨在集中帮扶有就业创业意愿和条件的残疾人、脱贫残疾人等重点群体就业创业。

活动以“就业帮扶，同心同梦”为主题。活动期间，全区各级人社部门、残联将加强情况摸查，及时了解掌握辖区内残疾人特别是脱贫残疾人的就业失业状态及就业创业需求；结合工作实际开展入户上门送政策、送信息、送服务，主动帮助残疾人特别是脱贫残疾人知晓政策和运用政策；开展残疾人就业服务专项活动，帮助有就业意愿和条件的残疾人特别是脱贫残疾人与用人单位实现供需对接，大力支持灵活就业和自主创业；有针对性地对残疾人及其有劳动能力和条件的家庭成员开展就业帮扶，实施就业援助，提供公益性岗位等。

黑龙江嫩江 | 着力打造幸福和谐之城

嫩江市坚持就业优先，实施积极的就业政策，加强见习岗位、公益性岗位开发，多渠道开辟就业岗位，做好一次性创业补贴、创业带动就业补贴发放工作，兜底安置实际就业困难人员，确保城镇新增就业2750人、失业人员再就业1500人以上。加大特殊困难群众帮扶救助力度，切实把解民忧、暖民心的实事好事办得更扎实、更贴心。持续抓好社会保险工作，确保养老金100%按时足额发放到位。全面落实基本医疗保险、大病保险、医疗救助等政策，继续实施全民参保登记计划，实行精准参保。

海南 | 人力资源开发局 5月18日至21日海南将举办5场公益招聘会

5月18日上午8:30-12:00，海南省人力资源开发局（省就业局）公益招聘会将在海南省人力资源开发局一楼公共招聘服务大厅举办。参会招聘企业涵盖互联网、建筑业、服务业等多个行业，提供视频剪辑师、财务会计、储备干部等多类型岗位供求职者应聘，有意向的求职者届时可前往海口市和邦路3号应聘求职。5月20日上午，海南省人力资源开发局一楼公共招聘服务大厅将再次举办公益招聘会。

创业带动就业

甘肃 | 积极扶持残疾人就业创业 今年已累计为困难人员发放创业担保贷款2695万元

据了解，甘肃省人社厅积极联合省残疾人联合会在全省范围内组织开展以“就业帮扶、真情相助”为主题的就业援助月专项活动。2021年至今，累积走访服务对象家庭13377户，帮助5990名服务对象实现就业，其中残疾登记人员757人，帮助9278名就业困难人员（含残疾人）享受政策。同时，线上线下为残疾人开展就业失业登记服务，登记残疾人失业家庭1762户，并为符合条件的残疾人办理创业就业登记证。

稳步推行创业担保贷款带动就业。省人社厅着力于持续激发创业担保贷款对就业的带动作用，提高创业担保贷款额度，降低贷款门槛，精简办理流程，将残疾人等就业困难人员作为创业担保贷款扶持创业重点对象，通过政策扶持和金融保障双管齐下的方式，为残疾人提供就业新方向。2021年至今，累计为163名困难人员（含残疾人）发放创业担保贷款2695万元。

创新开展线上技能培训拓展就业。省人社厅积极开展面向残疾人就业技能、职业技能提升免费专项培训，鼓励有培训意愿的残疾人参加职业技能培训，进一步提升残疾人的劳动素质和就业能力，为劳动者提供足不出户即可享受的免费学习机会。自2020年以来，累计组织残疾人职业技能培训210人次，支付培训费14.57万元。

浙江 | 省青年创新创业大赛启动 选拔45个优质项目进入8月决赛

2021年“创青春”浙江省青年创新创业大赛在瑞安拉开帷幕。此次大赛将历时3个月，面向拥有浙江户

籍或在浙江创业发展、且年龄不超过 35 周岁的城乡青年，主题为“创新绽放绚丽青春 创业建功共同富裕”。

大赛分设互联网组、科技创新组、乡村振兴组三个组别，面向全国征集优质项目，由专业评委对报名项目进行海选和初审，筛选出 100 强优质项目获得晋级资格，再通过上海城市赛和创新创业训练营的层层挑战，选拔 45 个优质项目进入决赛，最后于 8 月份进行总决赛。获奖项目可优先获得参加国家及省级各类创新创业大赛的机会，在后续创业过程中，相关部门将给予创业支持。

灵活就业

河南洛阳 | 新医保系统今年 7 月上线 灵活就业人员可网上办理医保

5 月 21 日下午，洛阳市医疗保障局待遇保障科科长刘剑介绍，市民可下载洛阳医保 App 进行医保注册查询，但该 App 目前没有网上申请、缴费等功能，有这些办理需求的市民可携带身份证，到各县区医保中心窗口现场申报。

“今年，洛阳被纳入国家医保系统建设试点城市。预计今年 7 月，新的医保系统上线后，灵活就业人员可实现网上办理医保。”刘剑说。无雇工的个体工商户、灵活就业人员缴纳医疗保险的费率，按照全省全口径城镇单位就业人员月平均工资的 9% 执行。各项保障待遇与参保职工待遇保持一致。对于医保中断后补缴的问题，刘剑解释，灵活就业人员中断缴费后视为断保，暂停医保待遇，不能补缴，新登记缴费后，按规定享受医保待遇。灵活就业人员医保和职工医保，在报销比例上没有差别。

山西 | 胡春华在山西考察老工业基地就业工作

中共中央政治局委员、国务院副总理胡春华 21 日至 22 日在山西考察老工业基地就业工作。他强调，要深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，按照党中央、国务院决策部署，进一步强化就业优先政策，大力拓宽就业创业渠道，完善就业服务，切实做好老工业基地就业工作。

胡春华先后来到太原市和阳泉市，深入人才市场、产业园区、企业和社区，实地考察当地就业市场供求、企业稳岗、下岗失业人员再就业等情况，详细了解产业发展、创业创新、职业技能培训等进展状况。

胡春华指出，做好老工业基地就业工作，对促进就业大局稳定具有重要意义。要支持老工业基地转型发展，用创新推进传统产业升级，因地制宜发展特色优势产业，培育壮大就业吸纳能力强的新业态新模式，持续扩大就业容量。要针对老工业基地就业的特点，大力加强社区等就业服务，尤其要加大对大龄和女性失业人员的就业帮扶，提供更为精准的服务。要加强职业技能培训，有效提升劳动者就业能力和素质，不断解决就业的结构性矛盾，促进技能型社会建设。要支持灵活就业健康发展，在吸纳更多就业人口的同时，切实保障灵活就业人员劳动权益。要充分发挥公共和市场化就业服务机构的作用，加强供需对接，创造更多就业机会。

劳动关系

四川、重庆 | 首个和谐劳动关系公共服务智能平台上线 助力川渝共建和谐劳动关系

5 月 19 日下午，“川渝共建”和谐劳动关系综合配套改革试点研讨会在重庆渝州宾馆举办。会上，九龙坡区和谐劳动关系公共服务智能平台正式上线发布，这也是全国首个探索劳动纠纷提前介入、在线实时调解的智能平台。

会上，九龙坡区和谐劳动关系公共服务智能平台正式上线发布。据了解，该平台内设 13 个子系统和 82 个系统功能模块，涉及用人单位管理评价、职工维权、政府部门综合服务等方面，通过大数据分析系统，打通在劳动关系中各个环节之间的壁垒，形成一条闭环数据服务机制。

具体来看，“劳动关系风险监测预警体系”可监测涉及劳动用工、社会保险、工资发放、生产安全、权益维护、稳定经营、组织机制 7 大维度和拖欠工资、欠缴社保、员工纠纷、违法经营等 27 个控制点，接入市监、应急、环保、法院、公安、银行、水电气等部门数据，让劳动关系矛盾隐患可以提前发现、提前介入、提前预防、及时化解；“云调解室”可实现实时、异地、远程、多角色参与的高效、便捷、贴心式和解指引服务，让调解工作有据可依、有章可循，全程留痕；“智能客服”可实现全天候职工维权管理，让劳动关系政策一键联通和一站式服务。

也就是说，平台将成为全国首个探索劳动纠纷提前介入、在线实时调解的智能平台，也是全国首个构建对影响劳动关系和谐因素进行“主动+自动”实时监测的预警体系，为政府、用人单位和劳动者提供和谐劳动关系一体化解决方案。

会上同时启动了和谐劳动关系示范镇创建，将九龙坡区铜罐驿镇作为示范镇，力争创新探索基层治理劳动关系经验，为中国特色劳动关系贡献基层样本。

职业技能提升

内蒙古 | 职业技能提升行动质量年活动启动 将培训 29 万人次以上

20 日，记者从自治区人力资源和社会保障厅了解到，为深入推进职业技能提升行动，推动全区技能人才工作实现高质量发展，内蒙古决定开展职业技能提升行动质量年活动。按照要求，2021 年，开展补贴性职业技能培训 29 万人次以上，力争实现全区技能劳动者占就业人员总量的比例达到 25% 以上，高技能人才占技能劳动者的比例达到 30% 以上。

据了解，今年，内蒙古将重点在加强高技能人才培养、发挥企业培训主体作用、组织重点群体专项培训、强化实操训练等方面开展工作。主要内容包括：把大力开展高技能人才培训作为质量年的首要任务，继续组织“百千万”高技能人才专项培养活动，充分发挥高技能人才培训基地、技能大师工作室、骨干企业、技师学院、职业院校等平台载体和技能领军人才的示范引领作用，重点培养一批具有绝技绝活、能引领自治区产业发展的技能大师带头人、优秀中青年高技能人才；支持各类企业广泛开展职工岗位技能提升培训，依托企业开展定向、定岗、订单式和项目制培训；面向农村转移就业劳动者、“两后生”等青年、下岗失业人员、退役军人、就业困难人员等群体，组织实施青年技能提升，农牧民工技能提升，康养、家政、保安、电商、快递等人员专项培训，精准开展“菜单”式培训和定岗定向培训；鼓励职业院校特别是技工院校采取设立企业职工培训工作站等形式，强化校企合作，为企业提供技能人才培养培训“一站式”全方位服务；规范培训计划、培训大纲和培训课时要求，企业和培训机构可结合实际调整培训学时，适当延长培训时长，进一步适应岗位需求；推动企业全面自主开展技能人才评价，大力推行社会化职业技能等级认定，指导企业和社会培训评价机构对经过培训且符合条件的，及时给予职业技能等级认定，做到应评尽评。

浙江嘉兴 | 今年全市力争新增技能人才 1 万名

桐乡如何培养高水平的工匠？昨天，桐乡市职业技能提升行动质量年活动暨“万名工匠培育工程”工作部署会召开。副市长库尔班江·尼扎米丁出席。

据悉，今年桐乡将在全市范围内开展职业技能提升行动质量年活动暨“万名工匠培育工程”，力争到今年年底，开展职业技能培训 2 万人次；新增持证技能人才 1 万人，新增高技能人才 3000 人；开展企业新型学徒制培训 500 人；新增职业技能等级认定试点企业 50 家；实现技能劳动者占就业人员的比例达到 27% 以上，高技能人才占技能劳动者的比例达到 32% 以上。

技能人才，特别是高技能人才，是队伍的重要组成部分，也是科技创新的重要基石。截至去年年底，我市拥有技能人才 16.5 万人，其中高技能人才 5.52 万人，技能人才总量和质量位于嘉兴市前列。

此次我市启动职业技能提升行动质量年活动和万名工匠培育工程，计划通过开展大规模职业技能培训，有效提高技能人才的培养层次，强化企业培养的主体责任，深化重点群体就业创业培训，充分发挥技师学院的资源优势，有序推进社会组织技能等级认定试点，实施职业技能竞赛锤炼行动。

“我市还制定了一系列配套激励政策，用真金白银正向激发工匠人才、企业的活力，为全市‘1+3+1+X’产业发展格局储备更多适配的高技能人才。”市人力社保局相关负责人介绍。接下来，市人力社保局等相关部门将进一步强化培训监管，对培训项目实行全过程的严格管理，同时对民办职业培训学校开展年度检查，确保质量年活动取得扎实成效。山东泰安 | 以职业技能提升行动为引领，推进技能扶贫提质增效

农村劳动力转移就业

福建 | 就业局调研闽滇劳务合作信息平台试点工作

在充分了解企业用工现状后，省就业局商讨拟在宁德市试点启用闽滇劳务合作信息平台。以两省就业局

牵头，整合劳动力资源，通过信息平台搭桥，依托双方市场化人力资源公司，拟于今年6月通过信息平台实现第一批劳动力转移，帮助完成云南昆明、楚雄合计6000名农村劳动力转移任务，实现宁德市企业用工服务目标和两省劳动力供需双赢。

吴伟平指出，试点信息系统劳务合作要构建“五个统一”要求，要统一思想、行动、步调，严肃团队纪律；要统一省际协作的职能、流程，各自梳理职责、权责清晰；要统一外出企业的标准及格式化的宣传；要统一经办流程、宣传材料、相关费用；要统一数据录入模板，实行三级监督、监管，实现省、市、县、企业、两地人资公司五方一站式信息化管理。

吴伟平表示，闽滇劳动力合作信息平台如在宁德市试点成功，后续将此模式复制推广到贵州、四川、河南等劳动力大省，拓展省际劳动力合作。调研组还实地走访了乡村振兴点柏洋村、祖厝村，巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴。

甘肃 | 明确农民进城落户：不以退出承包地、林地等为条件

19日，甘肃省易地搬迁后续扶持工作现场会在临夏州召开。甘肃省政府党组成员、副省长程晓波表示，通过易地扶贫搬迁进城安置的，要维护搬迁村民原有“三块地”（耕地、草地、林地）的权益，不得以退出承包地、林地等作为农民进城落户的条件。甘肃地处黄土高原、青藏高原和内蒙古高原交汇地带。此前，深度贫困地区分布在六盘山、秦巴山特困片区等，涉及35个贫困县，其中包括纳入国家“三区三州”扶持范围的“两州一县”和省定18个深度贫困县。到2020年，甘肃贫困县才全部摘帽退出。11.4万户49.9万建档立卡贫困人口完成易地搬迁，安置区基础和公共服务配套设施基本完成。甘肃结合农业农村改革，盘活搬迁村民在迁出地的土地资源，鼓励和支持农民合作社、龙头企业、平台公司等进行流转开发，完善利益分配机制，防止土地撂荒、闲置浪费，让迁出地土地资源继续成为搬迁村民的稳定收入来源。

失业人员再就业与充分就业

人社部 | 实名帮扶离校未就业高校毕业生

20日下午人力资源社会保障部（以下简称人社部）就业促进司负责人宋鑫表示，将通过“四个支持一个强化”的举措，千方百计促进市场化就业。今年高校毕业生规模达到了909万人的新高，加之市场供需存在错配，促进就业任务更重。”宋鑫表示，党中央、国务院对此高度重视，将毕业生就业作为就业工作的重中之重，提出了明确要求。这次国务院常务会议又针对毕业生求职面临的困难，在就业创业支持政策上聚焦发力，千方百计促进市场化就业。这些举措可以概括为“四个支持一个强化”：

一是支持企业吸纳，企业是就业的主渠道。对中小微企业招用毕业生，给予税收减免、社保补贴、以工代训补贴等政策，鼓励更多吸纳就业。同时，推动国有企业履行社会责任，持续扩大招聘毕业生规模。

二是支持基层就业。基层是毕业生成长成才、服务社会的广阔平台。一方面，发挥“三支一扶”等基层服务项目示范引导作用，稳定招募规模，加快中小学幼儿园教师等事业单位招聘进度。另一方面，运用学费补偿、高定工资、就业补贴等政策，支持毕业生到基层社区、医疗卫生等领域就业。

三是支持自主创业。青年具有创新潜能和创造活力。对有意愿、有能力创业的毕业生给予倾斜支持，精准开展创业培训、创业服务，提供创业担保贷款、创业补贴、场地支持等政策。同时，运用社保补贴政策，支持毕业生多渠道灵活就业、新业态就业。

四是支持见习培训和升学深造。缺乏经验和技能是毕业生就业面临的突出障碍。这方面通过就业见习计划，动员企业提供见习实践岗位，给予见习补贴支持，对见习期未满签订劳动合同的，给予剩余期限补贴。通过百万青年技能培训行动，提供新职业培训机会，支持毕业生技能就业。同时，有关部门在提供更多升学深造机会，适度扩大研究生和专升本招生规模等方面也作出了部署。

五是强化就业服务。畅通信息渠道是助力毕业生求职的重要手段。人社部搭建了常态化的毕业生就业服务平台，提供岗位信息、职业指导、政策发布等一站式服务，日均发布岗位近 30 万个。同时，持续举办城市联合招聘、百日千万网络招聘等活动，推出线上线下行业性、区域性招聘会，目前已推出 80 场专场招聘，发布毕业生岗位需求超过 500 万个。

内蒙古通辽 | 开发区让群众就业创业“饭碗”端得更稳

为畅通就业创业服务“最后一公里”，通辽经济技术开发区把“我为群众办实事”作为检验党史学习教育成效的有效载体和途径，聚焦民生热点、回应群众期盼，简化办事手续、规范工作内容，让就业创业服务更精准、更贴心。

加强引导，当好就业创业“领航员”。促进创业，落实政策。深入企业、社区、村屯、集贸市场等人流量较大地区开展创业培训、职业技能培训以及劳务用工政策宣传，鼓励有创业意愿者自主创业，活动中共发放宣传单 1000 余份。就业援助，真情帮扶。为做好困难群体就业帮扶工作，依托社区劳动保障工作平台，完善再就业援助机制，对就业困难对象实施精准就业帮扶，完成城镇失业人员再就业 17 人。广办招聘，搭建平台。举办线上线下招聘会。同时，通过各部门的电子显示屏、微信群、政府门户网站等多途径发布招聘信息，为用人单位和求职者搭建平台。截至目前，已实现城镇新增就业 156 人，城镇登记失业率控制在 4.5% 以内，完成高校毕业生就业或落实就业去向 162 人、青年就业见习 30 人、农村牧区劳动力转移就业 3168 人。落实培训，确保质量。立足实际，以满足多样化市场需求为目标，有针对性地开展定向培训、技能提升培训等职业技能培训，目前已完成培训 3851 人。